Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Desarrollo humano y formación en el lugar de trabajo

Indicador	Evaluación de desempeño	Id	S-DE-Nivel-5-001

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

1. Colaboración con cámaras y asociaciones empresariales

- **Participación en foros**, mesas de trabajo o estudios sectoriales sobre evaluación de desempeño.
- **Documentos compartidos de buenas prácticas** o modelos de referencia.

2. Vinculación con academia

- **Proyectos conjuntos** para el diseño o mejora de modelos de evaluación.
- **Estudios de impacto** del desempeño en productividad y desarrollo profesional.

3. Alianza con expertos externos

- **Convenios con consultores** o plataformas especializadas para la implementación de sistemas avanzados de evaluación.
- **Programas conjuntos** de capacitación para líderes evaluadores.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- **Convenios o contratos de colaboración.**
- **Reportes de actividades realizadas bajo las alianzas.**
- **Evidencia de participación (minutas, listas de asistencia, materiales).**

- **Documentación del modelo de evaluación mejorado o validado externamente.**
- **Resultados comparativos o benchmarking sectorial.**.

Realiza un estudio de SROI	

- Para demostrar un estudio de **SROI (Retorno Social de la Inversión)** en el indicador de **Evaluación de desempeño**, la empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Inversión en sistemas, capacitación de evaluadores y tiempo dedicado al proceso.
- **Productos (Outputs):** Personas evaluadas, sesiones de retroalimentación, planes de desarrollo.
- **Resultados (Outcomes):** Mejora en desempeño, claridad de expectativas y crecimiento profesional.
- **Impacto:** Valor social generado para las personas colaboradoras y la organización.

2. Valoración monetaria de fesultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Incremento de empleabilidad y desarrollo de competencias.**
- **Mejora en bienestar laboral y motivación.**
- **Reducción de costos asociados a rotación y bajo desempeño.**

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- Encuestas o entrevistas a personas colaboradoras sobre el valor percibido del sistema de evaluación.

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

Presentación del valor social generado (ej. “Por cada peso invertido en evaluación de desempeño, se generan X pesos de valor social”).